



Sesi Renungan Pagi/Bacaan Doa
JTNCHEPA 11/10/2023 Rabu 8:00am
- BerSinergi (menyesal lebih buruk daripada MALU)



Tabiat Ke-6 Orang
Yang Amat Berkesan

Armadi Ahmad,
Pengarah PKSHEPA UTM



Innovating Solutions



UTM JOHOR BAHRU

Menyesal lebih teruk daripada malu.

Pada hari krismas pada tahun 2004, gempa bumi besar melanda pantai Indonesia. Ia menyebabkan tsunami besar yang membunuh 250,000 orang di pantai di tiga belas negara.

Tetapi pantai Mai Khao di Thailand tidak mengalami kematian, walaupun ia betul-betul di laluan Tsunami.

Ini adalah cerita sebenar terima kasih kepada Tilly Smith yang berumur 10 tahun pada masa itu. Dia sedang bercuti dari UK bersama ibu bapanya dan mereka berjalan-jalan di pantai awal pagi. Tilly perasan air pasang surut dan tiada air di pantai. Tetapi tiada siapa yang kelihatan bimbang. Kakitangan resort tidak diganggu dan begitu juga ibu bapa Tilly.

2 minggu sebelum semasa di sekolah. Tilly telah menonton rakaman hitam putih Tsunami di Hawaii yang berlaku pada tahun 1947. Dia menyedari bahawa buih air yang aneh kelihatan seperti filem yang dia tonton di kelas sains.

Dia mula memberitahu ibu bapanya, mereka tidak tahu apa yang dia cakapkan. Orang ramai sebenarnya tidak pernah melihat Tsunami sebelum ini. Tetapi Tilly menjadi semakin gelisah kerana dia pasti ini adalah Tsunami. Jika ibu bapa Tilly mendengar anak perempuan mereka, mereka akan menyebabkan panik di pantai.

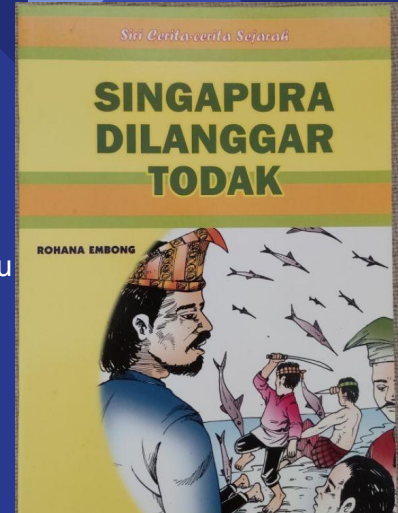
Bagaimana jika ia bukan Tsunami? Lagipun, kemungkinan ia benar-benar tsunami adalah sangat rendah. Jika ia bukan tsunami, ibu bapa Tilly akan kelihatan seperti orang bodoh. Bolehkah anda bayangkan malunya? Tetapi ibu bapa Tilly mendengar dan mereka berlari ke pantai sambil menjerit tsunami, tsunami! Pengawal dan kakitangan resort membersihkan pantai dan semua orang berlari ke bangunan 3 tingkat hanya beberapa minit sebelum gelombang pertama tiba.

Tilly & ibu bapanya menyelamatkan nyawa 100 orang pada hari itu dan Tilly terus menerima Penghargaan secara terbuka oleh Bill Clinton.

Saya mengambil dua pengajaran daripada kisah Tilly:

Pertama, anda tidak memerlukan kredibiliti untuk melakukan sesuatu. Apakah kredibiliti Tilly Smith, seorang kanak-kanak berusia 10 tahun dari Surry mengenai subjek Tsunami di Lautan Hindi? Nampak dari luar bahawa dia tidak mempunyai kredibiliti. Tetapi saya berpendapat dia sebenarnya mempunyai kredibiliti diantara orang ramai di pantai hari itu. Disebabkan video terbaru yang dia tonton. Kredibiliti tidak datang dalam bentuk yang kita harapkan. Kredibiliti terlalu tinggi, ia hanya datang selepas fakta.

Kedua, Tilly tidak malu. Dia terlalu muda untuk dimalukan. Dia belum lagi merasai rasa malu yang timbul semasa remaja & berterusan sepanjang masa dewasa. Dia tidak akan menutup mulut tentang tsunami kerana dia tidak peduli bagaimana rupanya. Sebagai orang dewasa, kita takut malu hampir lebih daripada segala-galanya.



Sesal dahulu pendapatan, sesal kemudian tiada gunanya..!!!'
- Pepatah Melayu-

1. Habit #6: Synergise

- 1.1. Menilai dan meraikan perbezaan antara dua pihak dan perkara serta memahami bagaimana perbezaan itu boleh menyumbang kepada inovasi dan idea penyelesaian yang bijak.
- 1.2. Wujudkan **Sinergi** bermaksud “two heads are better than one” – dua otak atau fikiran lebih bagus daripada satu.
- 1.3. Bersinergi bererti keseluruhan lebih bernilai daripada jumlah bahagian-bahagiannya. Mengenai pentingnya bersinergi, Khalifah Umar bin Khattab pernah berujar bahawa **‘kejahatan yang terancang dapat mengalahkan kebaikan yang tidak terancang’**.
- 1.4. Yang harus diingat adalah agar dapat bersinergi setiap anggota memiliki lima kebiasaan di atas iaitu proaktif, bermula dan berakhir dalam fikiran, dahulukan yang utama, berfikir menang-menang dan berusaha memahami dahulu baru difahami.
- 1.5. Allah Subhanahu wa taala mengingatkan agar kita hanya bersinergi dalam melakukan kebaikan bukan dalam berbuat dosa dan permusuhan. [**Al Maidah 5:2**]



Orang **berjaya** tahu bahawa kalau dia berkolaborasi dan bekerjasama dengan orang lain, lebih banyak yg boleh dicapai, kejayaan yg lebih besar dapat dicapai. Orang **gagal** tak nak bekerjasama, dan hanya nak buat seorang diri!



Dalam satu perhubungan saling bergantung, masalah dan peluang dapat ditangani secara bersinergi. Proses ini boleh membawa anda kepada sinergi atau pada Pilihan Ketiga. Bersinergi ialah satu tindakan dan satu proses kreatif bagi mencari dan meneroka kemungkinan-kemungkinan yang akan memberi manfaat kepada semua pihak yang terlibat. Mengamalkan Tabiat 4, 5 dan 6 serta menggunakan kaedah-kaedah yang membuka minda anda kepada kemungkinan-kemungkinan baru (misalnya sumbang saran, kaji selidik, membuat carta aliran) membolehkan anda mencapai sinergi atau Pilihan Ketiga.

IMBANGAN P/KP: SUATU PRINSIP KEBERKESANAN

Kebekesanan ialah keseimbangan antara dua perkara:

Penghasilan

Hasil yang diingini telah diperolehi
(telur emas atau P)



itik makan
dedak
bertelur emas

Keupayaan Penghasilan

Memelihara, mengekalkan dan mengukuhkan
sumber yang mengeluarkan hasil yang diingini
(angsa atau KP)



Sesuatu sumber yang paling penting yang terdapat pada sebarang organisasi ialah perhubungan antara manusia, termasuk stakeholder dalaman atau luaran.

EMPAT (4) - Tindakan Menterjemah Proses BerSinergi

Tabiat 6: Bersinergi

- Proses Bersinergi
- Menghargai Kelainan
- Mencipta Pilihan Ketiga
- Perspektif Merendah Hati



1 / 4 - Proses Bersinergi

Tabiat 6: Bersinergi

PROSES BERSINERGI

Bersinergi ialah tabiat terakhir dalam Kemenangan Awam. Dengan menggunakan Tabiat 4 dan 5, kita amalkan keterbukaan dan komunikasi. Apabila kita Bersinergi, kita melihat sesuatu masalah, memahami keperluan dan berusaha untuk mencipta sinergi atau suatu Pilihan Ketiga (satu penyelesaian bagi manfaat bersama) untuk memenuhi keperluan itu.

Sinergi

Keseluruhannya adalah lebih banyak daripada jumlah bagi bahagian-bahagiannya. Sinergi berlaku apabila dua orang atau lebih, secara bersama, menghasilkan sesuatu melebihi daripada jumlah apa yang mereka mungkin hasilkan secara berasingan.



Bersinergi adalah

Sinergi yang positif, berorientasikan hasil.

Mengkaji, meneroka, mencari pelbagai perspektif cukup terbuka untuk mampu mengubah atau melengkapkan paradigma anda.

Berkerjasama.

Mempunyai matlamat yang telah di persetujui bersama.

Daya usaha yang menguntungkan dan amat berkesan.

Suatu proses.

Bersinergi bukan

Suatu sumbang saran yang secara bebas untuk semua.

Menerima idea orang lain seolah-olah benar keseluruhannya.

Pertandingan menang-kalah.

Fikiran kumpulan (mengalah kepada tekanan rakan sebaya).

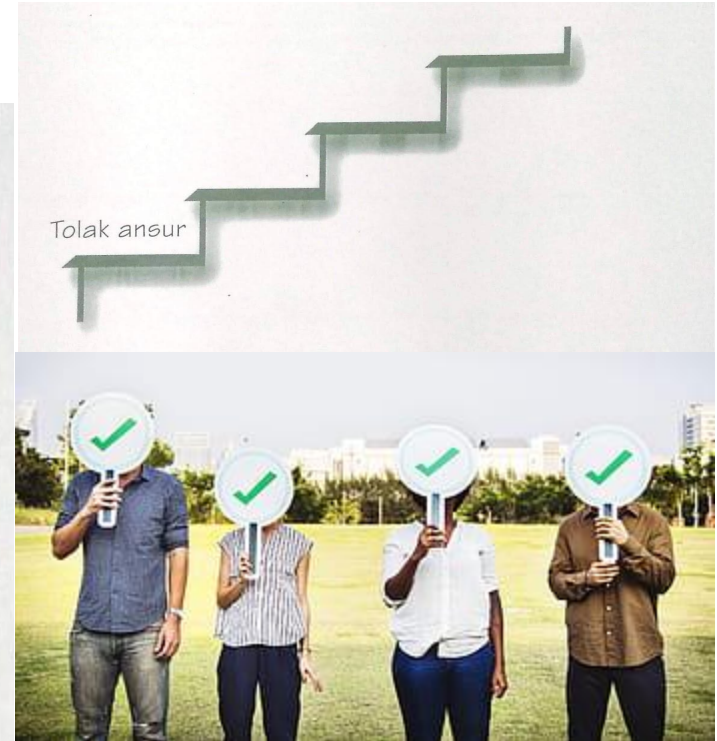
Selalunya mudah.

Hanya satu teknik perundingan.

2 / 4 - Menghargai Kelainan

MENGHARGAI KELAINAN

Intipati kepada sinergi ialah menghargai kelainan. Menghargai kelainan tidak bermakna bahawa individu-individu membenarkan atau bersetuju dengan kelainan; akan tetapi, ia bermakna bahawa manusia menghormati kelainan dan memandangnya sebagai peluang untuk suatu pembelajaran. Perbezaan pendapat dari orang lain dan pandangan mereka, perspektif, bakat serta kurniaan adalah berharga ketika mencari penyelesaian-penyelesaian. Kelainan ini membolehkan anda menemui dan menghasilkan sesuatu secara bersama yang mana anda akan lebih sukar menemui atau menghasilkannya secara berseorangan. Pada tahap manakah yang anda hargai kelainan?



3 / 4 - Mencipta Pilihan Ketiga

Tabiat Kerjasama Kreatif

MENCIPTA PILIHAN KETIGA

Membina suatu “minda ketiga” membolehkan dua orang dengan kelainan untuk berdiri pada sebelah yang sama dan bersama-sama melihat akan suatu masalah, memahami keperluan dan berusaha untuk mencipta suatu Pilihan Ketiga. Pilihan Ketiga ialah satu penyelesaian secara koperatif yang dicapai dengan semangat menang-menang dimana semua pihak yang terlibat berpuas hati. Semasa anda mencari Pilihan Ketiga, ingatlah:

1. Berkomunikasi sehingga anda berdua mendapat penyelesaian yang anda suka.
2. Dengar dengan tujuan untuk memahami, bukan untuk menjawab.
3. Melahirkan pendapat bagaimana anda merasai dan melihat akan situasi itu.

Senario 1: Anjing Yang Menyalak

Pada pukul 7 pagi hari Sabtu anda dikejutkan daripada tidur oleh bunyi telefon. Jiran anda, dengan marah, memberitahu anda bahawa anjing anda telah menyebabkan dia terjaga beberapa jam semalam. Dia mencadangkan anda bunuh sahaja anjing anda. Anda terperanjat dengan komennya dan anda pun terasa defensif. Tetapi anda ingat akan menang-menang. Secara rasional, anda mencadang bahawa mungkin terdapat satu pilihan lain yang dapat memuaskan kedua-dua pihak dan anda pun meminta cadangan daripadanya. Anda bersama-sama menyelesaikan perbezaan itu dengan satu Pilihan Ketiga.

Keperluan Anda

... ..
... ..
... ..

Keperluan Jiran

... ..
... ..
... ..

Pilihan Ketiga

... ..
... ..
... ..

4 / 4 - Perspektif Merendah Hati

Tabiat 6: Bersinergi

PERSPEKTIF MERENDAH HATI

Semua orang melihat dunia mengikut pandangan mereka sendiri, bukan keadaan dunia itu sebenarnya. Mereka menanggap, memahami dan menterjemahkan dunia sekeliling mengikut pengetahuan dan pengalaman mereka. Oleh kerana individu dihadkan oleh pengetahuan dan pengalaman sendiri, mereka memerlukan perspektif orang lain untuk memperluaskan pemahaman mereka dan mendapat pandangan yang lebih seimbang dan objektif.

“Orang yang benar-benar berkesan mempunyai kerendahan hati dan kemuliaan untuk mengenali batasan persepsi sendiri dan untuk menghargai sumber-sumber kekayaan yang sedia ada melalui interaksi dengan hati dan minda manusia lain.”

- STEPHEN R. COVEY



MUAFAKAT

Oleh Zaini Ujang

i
Bertelagah tanda tidak sepakat
Segala persoalan didebat
yang kecil dibesarkan
yang besar diledakkan
Akhirnya semua terjerat
Bertelagah menambah mudarat!
Beralah biasanya tanda mengalah
Belum mula sudah menyerah
Akhirnya semua menerima padah
Walaupun asalnya persoalan mudah!

ii
Sebaiknya bermuafakat
Menambah berkat
yang kecil disantuni
yang besar ditangani
Masalah diusai dengan bersahabat
Cabaran segera dimanfaatkan
Kesukaran menambah fadilat
Keragaman memulia darajat!
Bermuafakat memacu masyarakat
Ketika kecil muafakat menambah kuat
Ketika kuat muafakat memperkasa umat!

Bangi - 11 Mei 2022

EXAMPLE

8. Ulasan Prestasi

Biru, Merah, Putih, Kuning, Hitam, ~~Hijau~~, Biru

sasaran

Types of interaction	Math formula	Outcome
Synergy	$1 + 1 = 3, 10, 100$	Transformation
Compromise	$1 + 1 = 1\frac{1}{2}$	Transaction
Defensiveness	$1 + 1 = \frac{1}{2}$	Contention
Hostility	$1 + 1 = -1, -10, -100$	

If two people have the same opinion, one is unnecessary.

Stephen R. Covey

2. Memilih antara alternatif

Biru, Putih, ~~Hijau~~, Kuning, Hitam, Merah, Biru

INSPIRING CREATIVE AND INNOVATIVE MINDS



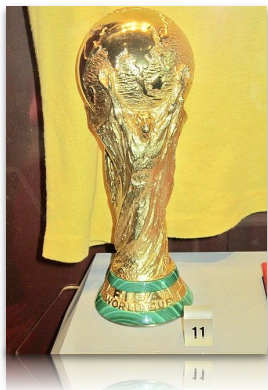
Armadi Ahmad USE HEP Jun 2022

www.utm.my

1. unisainsingapore
2. utm.my
3. unisafica 20

Bacaan Tambahan

1. <https://armadiahmad.com/2016/07/13/7-perangai-steven-covey/>
2. <https://armadiahmad.com/group-tingkatan-6-89-90-smkdpb-0/dahulukan-yang-utama-cikqu-fadilah-rock/>
3. <https://armadiahmad.files.wordpress.com/2022/07/win-win-tabiati-ke-4.pdf>
4. <https://armadiahmad.files.wordpress.com/2022/07/tabiati-7-ringkasan-menjamin-kerja.pdf>
5. <https://armadiahmad.com/2022/07/27/belajar-dan-belajar-mind-body-heart-soul/>



HARGA INISIATIF-INISIATIF KECEMERLANGAN SUKAN -Bersinergi HEP & TNCAA

	Inisiatif	USE - HEP	Fakulti – Srad -TNCAA	Produk Sinergi	Kos
1	Anugerah dan Pengiktirafan	1. Anugerah Sukan UTM (RM60K) 2. Publisiti (RM30K) 3. Penyerapan ke Program SETP (BAJET 5 ETP)	1. Anugerah Canselor 2. Anugerah Naib Canselor 3. Anugerah Penaja-Penaja	1. Melahirkan Bakat Terbilang Mental dan Fizikal	RM90K
2	Pengambilan Pelajar Sukan	1. Pengenal Pasti Bakat (RM30K) 2. Kerjasama dengan MSN dan Persatuan sukan (RM10K) 3. Hubungan dengan Sekolah (RM10K)	1. Memberikan Kuasa Autonomi kepada HEP/USE dan Fakulti mengemukakan calon berpotensi dalam sukan 2. Surat Tawaran Rasmi (SRAD) 3. Program Pertukaran Pelajar Antarabangsa	1. Ikon Sukan Pelajar 2. Hub Pembangunan Sukan Selatan 3. Pertukaran Pelajar	RM50K
3	Sokongan akademik Pelajar Sukan	 1. Permohonan Cuti Rasmi Kuliah (SURAT) 2. Penasihat Gaya Hidup Sukan dan Pelajar yang berpengalaman (PENASIHAT AKADEMIK) 3. Subsidi yuran pengajian dan penginapan (RM45K) *RM1.5K x 30 ORANG ATLET	1. Masa Pertemuan Pembelajaran yang Fleksibel 2. Menstabilkan Kredit Ko-K dengan Penglibatan aktif sukan 3. Penasihat Akademik yang terbaik 4. Penilaian Akademik yang Fleksibel	1. Duta-Duta Fakulti dan Universiti keperingkat Kebangsaan dan Antarabangsa 2. Mencipta Reputasi dan Promosi	RM45K
4	Pemantapan Kerjaya Pelajar Sukan	1. Latihan Fizikal dan Mental Khas 2. Pendedahan Pengurusan Pasukan (RM50K) *BENGKEL KECEMERLANGAN PASUKAN 3. Penglibatan Kejohanan Tempatan dan Antarabangsa (RM500K) *2 Kej. Tempatan 1 Kej. Antarabangsa 4. Jurulatih (RM90K)	1. Menyediakan Suasana Pembelajaran yang Kondusif dan Fleksibel	1. Tambahan Nilai Pemimpin Teknokrat dan Pengurus Masa Depan	RM640K
5	Ganjaran dan Imbuhan Khas Pencapaian	1. Insentif Kecemerlangan (RM50K) 2. Biasiswa Sukan (SOKONGAN KEPADA KPM & KBS) 3. Biasiswa Endowment (QUOTA 20% KESELURUHAN) 4. Elaun Latihan (RM5/sesi x 100 Jam x 300 Orang = RM150K) 5. Pakaian Rasmi Pasukan UTM (200 x 300 Orang = RM60K)	1. Saguhati @ wang saku kepada pelajar menyertai pertandingan dalam dan luar negeri	1. Situasi Menang Menang Organisasi dengan Ahli	RM260K + QUOTA 20% Endowment

Definisi KOMPROMI

KOMPROMI

“Musuh kepada yang terbaik ialah yang baik”

- TIADA DIKENALI NAMA

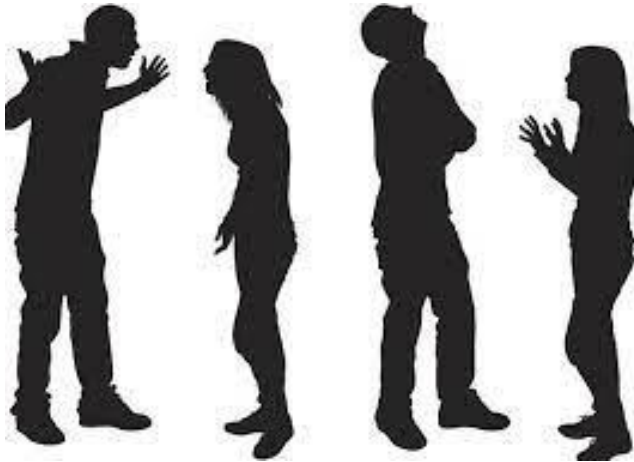
Kompromi ialah suatu cara untuk menyelesaikan perbezaan antara dua orang. Dengan berkompromi, komunikasi tidaklah defensif, melindungi, marah atau manipulatif; sebaliknya, ianya jujur, benar dan dihormati. Walau bagaimanapun ianya hanya suatu bentuk menang-menang yang rendah, oleh kerana kedua-dua pihak terpaksa mengorbankan sebahagian daripada keinginan mereka supaya dapat memenuhi kehendak pihak yang lain.

Kompromi

Dua atau lebih orang memutuskan untuk menerima kurang daripada apa yang mereka ingini supaya sebahagian daripada kehendak mereka boleh dipenuhi.



Halangan Kepada Bersinergi



Tabiat 6: Bersinergi

HALANGAN KEPADA BERSINERGI

Tuliskan halangan-halangan kepada sinergi dalam ilustrasi yang berikut:

Defensif		

Kerja di UTM

- **Penolong Pendaftar N3 – F Sains** (Dis 1995 – 1 Okt 1997) 2Tahun
- **Pegawai Belia & Sukan S3** (2 Okt 1997 – 31 Oktober 2002) 5Tahun
- **Pegawai Belia & Sukan S41** (1 Nov 2002 – 6 Ogos 2008) 6Tahun
- **Pegawai Belia & Sukan S44** (7 Ogos 2008 – 11 Mei 2011) 3Tahun
- **Pegawai Belia & Sukan S48** (12 Mei 2011 – 8 Ogos 2021) 10 Tahun
- **Pegawai Belia & Sukan S52** (9 Ogos 2021 – 15 Jun 2022) 11 bulan
- **Menjalankan Tugas Pengarah** (11 Jan 2021 – 10 Okt 2021) 10 bulan
- **Pengarah Pusat Kecemerlangan Sukan (USE)** (11 Okt 2021 – 10 Okt 2024)

Siri Perkongsian Terdahulu

1. [Isu dan Cabaran Tindakan dan Pelaksanaan](#) – Pengurusan Sukan
2. [Pembangunan dan Pengkayaan Kerjaya Penjawat Skim Sukan](#)
3. [Webinar Kelab Sains Sukan UTM 2021](#)
4. [Dapatan Kajian Terhadap Penjawat Skim Sukan di UA 2021](#) – DR. HANAFIAH BIN AYUB (A.M.N) UPM
5. Prinsip Penetapan Matlamat. [Renungan pagi di HEP2021. Team building Pengadil Nasional PBNJ](#)
6. Pengurusan Acara Sukan. [Bahagian 1. Bahagian 2.](#)
7. Ini Bukan Rahsia. [Renungan Pagi HEP 12 Jan 2022](#)
8. Bicara Pentadbir bil. 1/2022 – [Kesepaduan Kumpulan](#)
9. [Six thinking hats](#) – Renungan Pagi HEP 01 Jun 2022
10. [Menyesal Kemudian Tiada Gunanya](#) – Renungan Pagi HEP 11 Okt 2023

