

## Mengapa Majikan Mengutamakan Calon dengan Growth Mindset? - Forum KPT Imbasan 2024

Majikan semakin menyedari bahawa kehebatan intelek sahaja tidak mencukupi untuk menjamin kejayaan jangka panjang seseorang pekerja. **Pemikiran pertumbuhan** atau minda yang berorientasikan pembangunan diri merupakan salah satu faktor penting yang dicari dalam diri bakal pekerja. Berikut adalah beberapa sebab mengapa:

1. **Penyesuaian kepada Perubahan:** Dunia pekerjaan semakin dinamik dan cepat berubah. Pekerja yang mempunyai minda pertumbuhan mendapati lebih mudah untuk menyesuaikan diri dengan perubahan dalam teknologi, arah aliran pasaran dan permintaan pekerjaan baharu. Mereka melihat perubahan sebagai peluang untuk belajar dan berkembang, bukan sebagai ancaman.
2. **Penyelesaian Masalah Berkesan:** Apabila berhadapan dengan masalah, individu yang mempunyai minda pertumbuhan cenderung mencari penyelesaian daripada mengeluh. Mereka percaya bahawa dengan usaha dan kajian, mereka boleh mengatasi sebarang cabaran.
3. **Motivasi Tinggi:** Mereka mempunyai motivasi intrinsik yang kuat untuk terus belajar dan berkembang. Mereka bukan sahaja didorong oleh ganjaran luaran seperti gaji atau kenaikan pangkat, tetapi juga oleh kepuasan mencapai matlamat dan membangunkan diri mereka.
4. **Ketahanan Mental:** Kegagalan atau kesilapan dianggap sebahagian daripada proses pembelajaran. Mereka tidak mudah berputus asa dan mampu bangkit semula setelah mengalami kegagalan.
5. **Potensi untuk Berkembang:** Pekerja yang mempunyai minda pertumbuhan mempunyai potensi yang lebih besar untuk berkembang menjadi pemimpin pada masa hadapan. Mereka mampu memberi inspirasi dan motivasi kepada orang lain di sekeliling mereka.
6. **Sumbangan berterusan:** Mereka terus memberikan sumbangan positif kepada syarikat kerana mereka sentiasa berusaha untuk meningkatkan prestasi mereka.

### Contoh perbezaan antara Minda Tetap dan Minda Pertumbuhan dalam Dunia Pekerjaan:

| Ciri                            | Fikiran Tetap                                        | Minda Pertumbuhan                                            |
|---------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <b>Pandangan keupayaan</b>      | Kebolehan adalah semula jadi dan tidak boleh diubah. | Kebolehan boleh dikembangkan melalui usaha dan pembelajaran. |
| <b>Respons kepada cabaran</b>   | Mengelakkan cabaran kerana takut gagal.              | Terima cabaran sebagai peluang untuk belajar dan berkembang. |
| <b>Reaksi terhadap kritikan</b> | Rasa tersinggung dan defensif.                       | Lihat kritikan sebagai peluang untuk memperbaiki diri.       |
| <b>Motivasi</b>                 | Didorong oleh pujian dan mengelakkan kritikan.       | Didorong oleh kemajuan dan pembangunan diri.                 |

### Kesimpulan

Ringkasnya, majikan mencari bakal pekerja yang mempunyai minda pertumbuhan kerana mereka percaya individu yang mempunyai pemikiran ini lebih mampu menyesuaikan diri, menjadi inovatif dan membuat sumbangan yang mampan kepada syarikat. Mempunyai minda pertumbuhan adalah pelaburan jangka panjang yang akan memberi manfaat kepada individu dan organisasi.

## Apakah Minda Pertumbuhan?

**Pemikiran pertumbuhan** ialah kepercayaan bahawa kebolehan dan kecerdasan seseorang boleh dikembangkan melalui usaha dan kajian. Berbeza dengan **minda tetap** yang menganggap keupayaan sebagai sesuatu yang tetap dan tidak boleh diubah.

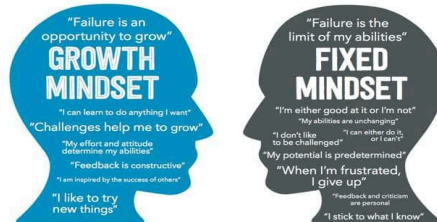
### Mengapa Minda Pertumbuhan Penting?

- **Motivasi:** Orang dengan minda pertumbuhan cenderung untuk lebih bermotivasi untuk menghadapi cabaran dan belajar daripada kegagalan.
- **Kreativiti:** Mereka lebih terbuka kepada idea baharu dan berani mencuba perkara yang tidak pernah mereka lakukan sebelum ini.
- **Ketahanan:** Mereka lebih mampu mengatasi tekanan dan kegagalan, serta bangkit kembali dengan lebih kuat.

### Cara Membangunkan Minda Pertumbuhan:

#### 1. Ubah Bahasa Diri:

- Gantikan perkataan negatif seperti "Saya tidak boleh" dengan "Saya akan belajar."
- Ijazahkita pada proses pembelajaran, bukan hanya hasil akhir.



#### 2. Hadapi Cabaran Secara Positif:

- Lihat cabaran sebagai peluang untuk berkembang.
- Cari penyelesaian, bukan alasan untuk berputus asa.



### 3. Belajar dari Kegagalan:

- Lihat kegagalan sebagai peluang untuk belajar dan memperbaiki diri.
- Jangan takut untuk melakukan kesilapan.



### 4. Fokus pada Proses, Bukan Keputusan:

- Nikmati perjalanan ke matlamat, bukan hanya destinasi terakhir.
- Raikan setiap sedikit kemajuan.



### 5. Berani Keluar dari Zon Selesa Anda:

- Cuba perkara baru dan cabar diri anda.
- Kembangkan kemahiran baharu.



## 6. Amalkan Ketekunan dan Disiplin:

- Konsisten dalam usaha mencapai matlamat.
- Jangan mudah berputus asa.



## 7. Kelilingi Diri Anda dengan Persekitaran yang Positif:

- Bergaul dengan orang yang menyokong dan memberi inspirasi.
- Elakkan persekitaran toksik.



### Petua Tambahan:

- Baca buku dan artikel tentang *minda pertumbuhan*.
- Ikuti bengkel atau seminar tentang pembangunan diri.
- Cari mentor yang boleh membimbing anda.
- Reflektif secara teratur untuk memantau perkembangan diri.

Ingat, kembangkan *minda pertumbuhan* adalah satu proses yang memerlukan masa dan usaha. Bersabar dan konsisten dalam melaksanakan petua di atas.

Adakah anda ingin mengetahui lebih lanjut tentang topik tertentu? Sebagai contoh, cara memohon *minda pertumbuhan* dalam kerja atau perhubungan interpersonal?